



المقدمة :

يهدف هذا البرنامج إلى تأصيل وتعزيز مهارات المشاركين وتمكينهم من أفضل ممارسات التميز القيادي والأداء الإبداعي وتطبيق نماذج التميز العالمية داخل مؤسساتهم الحكومية والخاصة مع التركيز على معايير القيادة من حيث الإمكانيات والنتائج بهدف تحقيق التميز القيادي المستدام وفقاً لنماذج ومنظومات التميز العالمية .

الأهداف :

سيتمكن المشاركون من التميز في :

- أفضل ممارسات الكفاءة في التميز الإداري ومهارات الإبداع
- إدارة الدور الإبداعي للقيادة في التفويض والتمكين واتخاذ القرارات
- القدرة على الإبداع وعلى التأثير في ظروف العمل والتفاعل مع البيئة المحيطة
- أحدث الممارسات القيادية في إدارة الأداء المؤسسي والاقتصاد المعرفي
- الإبداع الإداري داخل منظومة العمل القيادي
- الفكر القيادي والاستراتيجي الحديث
- مهارات التخطيط المستقبلي و استشراف المستقبل
- المهارات القيادية للتخطيط ومتابعة تنفيذ الأجندة الوظيفية لفرق العمل
- منظومة التميز القيادي وكيفية التعامل المرن في إدارة المواقف الحرجة
- المهارات الدبلوماسية في التعامل مع الآخرين .
- تصميم وتطبيق خطط وسياسات التحول الذكي في بيئة العمل
- تطوير وتطبيق أنظمة إدارة الابتكار
- آليات وخطوات عملية تحسين الأداء وكفاءة الممارسات
- ادارة المنظمة لدعم إدارة المؤسسة قيادياً لتشجيع العمل بأسلوب الفرق والجماعات
- تحقيق الأداء الإبداعي وتعزيز القدرة التنافسية
- تحقيق مستويات متقدمة في أفضل ممارسات التميز القيادي والأداء الإبداعي وفقاً لمنظومات التميز العالمية

الوحدة الثانية :

الوحدة الاولى :

ابداع التميز القيادي مع فرق العمل

- ♦ فاعلية نكاه الأعمال وإدارة الجودة الشاملة
- ♦ القيادة التنظيمية وبناء مستويات الإدارة الفاعلة
- ♦ الإحتراف القيادي لتنمية رأس المال البشري
- ♦ القيادة الذكية وادارة المواهب والأفكار
- ♦ بناء روح الفريق في المبادرة والإبداع

الكفاءة في منظومة التميز القيادي

- ♦ الإدارة الحديثة في القيادة والإبداع والابتكار
- ♦ الرؤية المستقبلية للقيادة ومهارات التفكير الإستراتيجي
- ♦ أنماط القيادة المتميزة بين الإستراتيجية والإبداع
- ♦ التخطيط الإستراتيجي وكفاءة القيادة الحديثة
- ♦ بناء منظومة تميز القيادة الإبداعية
- ♦ القيادة الإستراتيجية وآليات الوعي الجماعي

الوحدة الثالثة :

الوحدة الرابعة :

أفضل ممارسات كفاءة المنظومة القيادية

- ◆ نظم المعلومات القيادية في التخطيط الإداري
- ◆ العملية الإدارية لحل المشكلات واتخاذ القرار
- ◆ مهارات التفكير الإبداعي لحل مشاكل التنسيق
- ◆ أساليب المتابعة الفعالة والدعم اللوجستي
- ◆ الذكاء القيادي وبراعة إدارة الأزمات

ممارسات الكفاءة الإبداعية وسبل التميز

- ◆ خطط دعم قادة المستقبل الإستراتيجيين
- ◆ الذكاء التكتيكي وإدارة مخاطر الأعمال
- ◆ الأوجه المعاصرة للذكاء المنظمي في إدارة أزمات
- ◆ الإبداع في القيادة المتمركزة حول الجماعة
- ◆ مشاركة فرق العمل في الخطط ونتائج العمليات
- ◆ نظم الذكاء وقلب المفهوم الإستراتيجي

الوحدة الخامسة :

فعاليات البرنامج (معتمدة دوليا)

مهارات التميز الإستراتيجي وصناعة القرارات

- ◆ الإدارة الإستراتيجية ومتطلبات التحول الاستراتيجي
- ◆ التفكير الاستراتيجي والتخطيط لصناعة القرار
- ◆ صياغة الخطط الاستراتيجية وبناء السيناريوهات
- ◆ الخطط الإستراتيجية ودعم المنجزات القيادية
- ◆ صناعة القرار الإستراتيجية ودعم الموقف التنافسي

يقدم هذا البرنامج مستشارين وخبراء (محاضرين) معتمدون من الاكاديميات والمؤسسات الدولية.

- ◆ يزود كل مشارك بمادة علمية منهجية معتمدة دوليا.
- ◆ الطرح النظري في البرنامج لا يتجاوز ٣٥٪ من إجمالي ساعات البرنامج.
- ◆ اعتماد طريقة ورش العمل التطبيقية وتشكيل مجاميع النقاش المركزة من قبل المشاركين .
- ◆ حزمة تمارين (نظرية وعملية) التي من شأنها ترسيخ أفكار واهداف البرنامج .
- ◆ ملف مرئي لعدد الأمثلة والحالات العملية تجسد كل مفردات المنهاج التدريبي يتم تحديثها باستمرار
- ◆ اعتماد البرنامج التدريبي على مبدأ المناقشات الجماعية التشاركية.
- ◆ تقييم الأداء النهائي وفق نموذج أداء معتمد يتضمن تقييم وملاحظات مكتوبة وتوصيات عملية.
- ◆ استشارات فنية لجميع المشاركين وتوصيات عملية بعد انتهاء البرنامج التدريبي.
- ◆ فريق إداري ينظم سير البرنامج ويلبي متطلباته وخصوصياته بشكل انسيابي .

